



Numéro 12

Mars 2014

Édito :

Bienvenue dans la douzième édition de notre petite gazette.

Ce numéro est marqué par la présentation du nouvel éducateur spécialisé ainsi que du nouveau directeur.

Vous pourrez aussi découvrir en page central l'une de nos visites extérieures à l'ESAT de l'essor.

Bonne lecture à tous !!!

*L'équipe de
Rédaction.*

Dans ce numéro :

La réunion résidents. 1

Le nouveau coordinateur: 1
Boris.

Le nouveau directeur de Pro-gécac: 2
Romain PARISIS.

Une chef de service à notre écoute : 2
Madame JUTEL

Reportage: 3
L'atelier forge de l'ESAT ESSOR.

Expressions libres: 4
Jerry et Frédéric.

Agenda des événements. 4

La réunion résidents.

La réunion des résidents à lieu toutes les 5 semaines, elle se déroule le vendredi après-midi à 14h30.

Elle se compose de 2 groupes chacun dans une salle différente, et après tout le monde se mélange pour la fin.

Les éducateurs donnent des informations sur ce qui va se passer dans le mois.

Après ça, tout le monde peut s'exprimer sur ce qu'il souhaite, des interrogations, sur ses angoisses, ses plaintes et tout le monde se doit d'écouter sans interrompre la personne qui parle.

Mme Jutel est présente sur les deux salles pour répondre en direct à nos questions.

Tout ce qui est dit en réunion est retranscrit sur un cahier prévu à cet effet et les éducateurs relisent tout ce qui a été parlé avec l'autre groupe.

Nous avons un temps de parole et d'échange ou toute délation est interdite.

La réunion résidents nous permet de faire une coupure dans nos activités.

Malgré le règlement

instauré en réunion résidents, certains n'arrivent pas à ne pas parler d'eux.

La réunion est importante car elle nous informe sur la vie du foyer et nous sommes satisfait d'y participer.

Le fait que cela se passe en 2 groupes, ça nous permet de nous exprimer plus librement.

L'équipe de rédaction.



Les 2 groupes lors de la réunion résidents du 28 février.

Le nouveau coordinateur.

Nous avons accueilli Boris en septembre 2013.

Il travaillait avant à la résidence de Loudun pendant 10 ans en tant que moniteur éducateur.

Depuis qu'il a quitté la résidence de Loudun, il coordonne les éducateurs entre eux et il fait parti de l'équipe.

Les inconvénients de son nouveau travail sont de ne pas pouvoir tout faire faute de temps. Il éprouve de la frustration dans ces moments là.



Par contre, il est satisfait des locaux, des moyens, des personnes intéressées par leur travail et de participer aux bonnes choses qui se passent ici.

Boris aime son métier car

il croit en l'humain et désire promouvoir l'émancipation et l'épanouissement des personnes.

Travailler auprès de personnes handicapées lui procure un enrichissement personnel.

Boris souhaite pour son projet personnel être chef de service.

Nous remercions Boris d'avoir répondu à nos questions.

L'équipe de rédaction.

Le nouveau directeur de PROGECAT

Monsieur PARISIS est dans l'association depuis janvier 2009.

Pour atteindre le niveau professionnel qu'il a, il a fait 2 ans de prépa, un BTS ainsi qu'un diplôme d'œnologie.

Pour apprendre son métier de directeur, monsieur PARISIS a passé le CAFDES à l'ITS de Tours.

Cette formation est basée sur le management même si elle garde un aspect social.

Il est venu à PROGECAT car il souhaitait changer de secteur pour découvrir quelque chose de nouveau.

Monsieur BRETON et Monsieur PARISIS se sont rencontrés dans le domaine du vin.



Monsieur Parisis entouré de l'équipe de rédaction.

Maintenant il aime son métier de plus en plus chaque jour.

Il dirige environ 60 Salariés. Il doit donc coordonner ses équipes.

L'avantage de son métier c'est qu'il peut gérer

son emploi du temps seul.

En revanche, les inconvénients sont que ses erreurs peuvent se répercuter sur les autres.

C'est donc beaucoup de responsabilités pour lui.

Il fait beaucoup d'heures du lundi au vendredi mais il ne les compte pas.

Il a choisi d'être directeur car il aime que tout un groupe ait envie de travailler.

Avant, il était directeur d'une cave des grands vins de Bourgueil.

Son ancien métier était basé sur la production et l'entreprise alors que maintenant il est plus en relation avec les personnes.

L'équipe de rédaction.

Une chef de service à notre écoute.

Madame Jutel a pris ses fonctions au foyer occupationnel en janvier 2010.

Elle a choisi Monts sur Guesnes car à l'époque elle cherchait un poste en tant que chef de service et que c'était une ouverture d'établissement avec un public déficient.

Dans un premier temps, elle a été éducatrice spécialisée auprès d'un public sourd et aveugle, puis elle a passé un diplôme d'assistante sociale et a travaillé auprès de personnes en situation de précarité.

Pour être chef de service, madame Jutel a effectué une formation de CAFERUIS sur 2 ans.

Elle a obtenu son diplôme en 2009.

Elle ne considère pas que ce soit un travail pénible, mais par contre elle trouve qu'il est diversifié (ex : relation avec les différents partenaires, management d'équipe ...)



Madame Jutel à son bureau.

Son métier n'est pas toujours évident car il y a beaucoup de responsabilités et beaucoup d'heures.

Mais madame Jutel apprécie énormément le relationnel qu'elle peut entretenir avec les résidents et l'équipe.

Madame Jutel nous a parlé des objectifs futurs par rapport au foyer occupationnel.

Il s'agirait pour elle d'améliorer l'existant et de créer un dossier d'admission ...

Elle a pu nous dire que l'ouverture étant assez récente, il était donc un peu difficile de se projeter.

Madame Jutel a toujours eu le souhait de travailler dans le social.

Selon les opportunités que la vie lui offrirait, elle pourrait envisager d'évoluer dans sa carrière professionnelle, en étant directrice d'établissement ou enseignante dans des groupes de formation par exemple.

Nous remercions madame Jutel d'avoir pris du temps pour répondre à nos questions.

L'équipe de rédaction.

Les Forgerons

Philippe et son équipe, nous ont accueilli dans leur atelier forge de l'ESAT ESSOR.

Ils fabriquent des portails sur mesure pour des particuliers.

Ils n'ont pas de rendement car ils respectent les tâches d'apprentissage si bien que la préparation d'un portail dure 6 mois.

Ils fabriquent aussi des bancs et des fauteuils qui sont vendus en boutique ou par commande.

Ils travaillent debout dans le bruit. Ils mettent des bouchons d'oreilles, des lunettes et entre les postes il y a des panneaux rouges de protection.



Philippe explique la fabrication d'un portail.

Ils travaillent encore à l'ancienne avec la forge.

Ils chauffent le métal avec du feu pour ramollir le fer et pour le travailler manuellement avec un marteau.

Nous remercions l'équipe de la forge de nous avoir accueilli.

L'équipe de rédaction.



Patrick à la forge.



Thierry à la soudure.



Philippe en compagnie de Johnny et Frédéric.



Mathieu au tour.

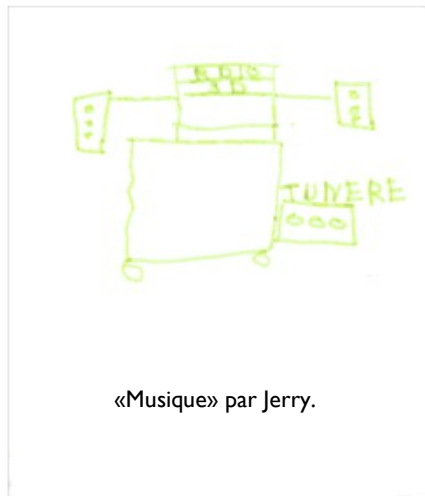
FOYER
OCCUPATIONNEL
DES CHEVAUX
BLANCS

2 ter, rue du petit Crouailles
86420 Monts sur Guesnes

Téléphone : 05 49 22 40 21
Télécopie : 05 49 22 40 90
@ : educateursfo86@orange.fr

Retrouver le prochain
numéro en juillet 2014

Jerry et Frédéric.



«Musique» par Jerry.

La vie de couple.

Se sentir en couple, reconforte et procure du bien être.

Il faut attendre d'être en couple depuis un bout de temps avant d'être en couple ensemble.

Il faut attendre à se connaître mieux.

Surtout être tous les 2 et s'entendre ensemble.

Le bonheur est de fonder une famille.

Frédéric.



Agenda des évènements

Le 1er décembre 2014:

Cross de Chinon: 3km350

Johnny: 1er en 17'47

Alban: 2ème en 17'51

Stéphane: 4ème en 19,46

Jerry: 5ème en 20,29

Le 10 janvier 2014:

Galette et vœux au foyer en présence de Monsieur Parisis.

Le 18 janvier 2014:

Johnny: 1er

Alban: 2ème

Le 15 mars 2014:

Cross de Allannes: 4km

Johnny: 5ème en 20'16

